|  |  |
| --- | --- |
| **Titre** | Conflits d’intérêts – Conseil d’administration de l’établissement |
| **Code MON** | MON-CER 105C-002 |
| **Code MON N2/ACCER** | MON 105C-003 |
| **Entrée en vigueur** | YYYY-MM-DD |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statut** | **Nom et titre** | **Date** |
| ***Auteur modèle harmonisé*** | MON CER développés par le Réseau CATALIS | 2023-05-01 |
| ***Approuvé*** | *CER plénier, XXX* | YYYY-MM-DD |
| ***[Approuvé] ou [Prend acte]*** | *CA, XXX* | YYYY-MM-DD |

**Table des matières**

1 Objectif 1

2 Portée 1

3 Responsabilités 2

4 Définitions 2

5 Procédures 2

6 Références 2

7 Historique des révisions 3

8 Annexes 3

# Objectif

Ce mode opératoire normalisé (MON) traite des conflits d’intérêts (CI) pouvant survenir dans le cadre de la relation entre l’établissement et le CER.

# Portée

Ce MON concerne les CER qui évaluent des projets de recherche menés auprès de participants humains conformément aux lois, règlements et lignes directrices applicables.

# Responsabilités

Tous les membres du CER et tout le personnel désigné du CER sont responsables de s’assurer que les exigences de ce MON sont satisfaites.

# Définitions

Voir le glossaire.

# Procédures

Lorsqu’un CI survient entre l’établissement et le CER, les parties concernées sont appelées à agir de bonne foi en vue de gérer la situation avec respect, collaboration et transparence. Le processus mis en place pour gérer le CI doit être conforme aux politiques de l’établissement[[1]](#footnote-1) et à la réglementation applicable.

Les politiques organisationnelles doivent porter sur les rôles, les responsabilités et les processus visant à identifier, éliminer, réduire au minimum ou à gérer les CI susceptibles d’influencer la recherche, y compris leur divulgation aux CER[[2]](#footnote-2). La gestion des CI comprend, sans toutefois s’y limiter, la prévention, l’évaluation, la délégation et l’application de solutions adéquates déterminées par l’établissement.

Le CER doit être juste et impartial, exempt de toute pression exercée par le promoteur, l’établissement et les chercheurs dont les projets de recherche lui sont présentés à des fins d’évaluation. Afin de maintenir la confiance du public et de préserver l’intégrité de l’évaluation de l’éthique, le CER doit agir de manière indépendante, et éviter ou gérer les CI réels ou apparents. Le CER constitue une entité autonome au sein de l’établissement. Ainsi, il doit bénéficier d’une totale indépendance décisionnelle à propos des projets qu’il évalue, laquelle est nécessaire à l’exécution de son mandat. L’établissement s’assure que le CER est protégé des influences indues[[3]](#footnote-3).

La règle qui devrait orienter les décisions au sujet de l’existence des CI consiste à établir si un observateur indépendant peut raisonnablement remettre en question les actions ou les décisions d’un CER en fonction de facteurs autres que les droits, le bien-être et la sécurité des participants.

# Références

Voir les notes en bas de page.

# Historique des révisions

| **Code du MON** | **Entrée en vigueur** | **Résumé des modifications** |
| --- | --- | --- |
| MON-CER 105C-001 | 2019-04-01 | Version originale |
| MON-CER 105C-002 | YYYY-MM-DD | Mise à jour en fonction de la réglementation en vigueur  Mise à jour des références |
|  |  |  |

# Annexes

1. Mettre référence à la politique en vigueur dans l’établissement. [↑](#footnote-ref-1)
2. *Cadre de référence ministériel pour la recherche avec des participants humains*, Gouvernement du Québec, Ministère de la Santé et des Services sociaux, octobre 2020, art. 2.1, ci-après « *Cadre* ». [↑](#footnote-ref-2)
3. « *Cadre* », art. 2.4.4. [↑](#footnote-ref-3)